

**Менеджмент в России и за рубежом, 2022, № 3**

**Важенина, И. С. Ключевые (конкурентные) компетенции территории: сущность и ориентиры формирования / И. С. Важенина, С. Г. Важенин // Менеджмент в России и за рубежом. – 2022. - № 3. С. 3-9 — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/doc/78396966>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.**

Статья посвящена исследованию эволюции понятия компетенций в экономической литературе. Развита представления конкурентных компетенций как особого предмета экономических исследований. Предложен теоретический каркас конкурентных компетенций территорий (регионов, муниципалитетов) в современном экономическом пространстве. Результатом исследования стало утверждение о том, что территориальная индивидуальность представляет собой первооснову, на базе которой формируются её конкурентные компетенции.

**Авторы:**

**И. С. Важенина**, доктор экономических наук, доцент, ведущий научный сотрудник Института экономики, УрО РАН;

**С. Г. Важенин**, кандидат экономических наук, заведующий сектором Института экономики, УрО РАН.

**Пилишвили, А. С. Об особенностях стратегии развития финансовых корпораций в эпоху цифрового общества / А. С. Пилишвили // Менеджмент в России и за рубежом. – 2022. - № 3. С. 10-17 — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/doc/78396967>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.**

В статье приводятся результаты исследования тенденций развития своего бизнеса ведущими международными и отечественными финансово-кредитными организациями. Раскрываются особенности современных условий деятельности этих организаций и формулируется вывод о приоритете в этих условиях конгломеративной диверсификации бизнеса как стратегии развития бизнес-системы финансовой корпорации.

**Автор: А. С. Пилишвили**, аспирант кафедры менеджмента экономического факультета, ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов».

**Ларичева, Е. А. Анализ факторов экономической безопасности региона на примере Брянской области / Е. А. Ларичева // Менеджмент в России и за рубежом. – 2022. - № 3. С. 18-28 — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/doc/78396968>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.**

В статье раскрывается сущность экономической безопасности региона, приводится алгоритм проведения мониторинга оценки его экономической

**ПРАВА**

безопасности. На примере Брянской области проводится анализ факторов экономического и социального блоков оценки экономической безопасности, выявляются угрозы экономической безопасности региона.

**Автор: Е. А. Ларичева**, кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры «Производственный менеджмент», ФГБОУ ВО «БГТУ».

**Казакова, Н. А. Анализ сектора информационных технологий в аспекте мировой концепции устойчивого развития / Н. А. Казакова // Менеджмент в России и за рубежом. – 2022. - № 3. С. 29-35 — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/doc/78396969>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.**

В статье рассматриваются тенденции сектора информационных технологий в России и за рубежом, а также влияние пандемии COVID-19 и государственного регулирования на его развитие.

**Автор: Н. А. Казакова**, доктор экономических наук, профессор, профессор базовой кафедры финансовой и экономической безопасности, Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова.

**Олькова, А. Е. Автоматизация бизнес-процессов приёмной комиссии вуза: опыт РАНХиГС / А. Е. Олькова, М. Г. Рубцова // Менеджмент в России и за рубежом. – 2022. - № 3. С. 36-42 — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/doc/78396970>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.**

В статье рассмотрены особенности и преимущества внедрения цифровых технологий в образовательной организации высшего образования, касающихся процесса подготовки и проведения приёмной кампании. Составлена общая схема бизнес-процессов приёмной комиссии.

**Авторы:**

**А. Е. Олькова**, кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики и финансов факультета экономических и социальных наук, Российская академия народного хозяйства и государственной службы (РАНХиГС);

**М. Г. Рубцова**, магистрант 2-го курса, направление подготовки «Менеджмент», факультет экономических и социальных наук, Российская академия народного хозяйства и государственной службы (РАНХиГС).

**Галоян, Т. А. Анализ практик управления в консалтинговых организациях / Т. А. Галоян // Менеджмент в России и за рубежом. – 2022. - № 3. С. 43-50 — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/doc/78396971>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.**

Статья посвящена анализу практик управления консалтинговыми организациями на основе опыта ведущих организаций. На основании полученных результатов исследования определены основные элементы

## ПРАВА

управления персоналом в крупных и успешных консалтинговых организациях, выявлены преобладающие негативные стороны систем управления с последующим определением способов минимизации негативных последствий действующих систем управления.

**Автор:** Т. А. Галоян, магистрант, факультет «Высшая школа управления», Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации.

**Герцик, Ю. Г. Внедрение биотехнологий как основа развития биоэкономики России на примере агропромышленного комплекса / Ю. Г. Герцик // Менеджмент в России и за рубежом. – 2022. - № 3. С. 51-60 — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/doc/78396972>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.**

В статье рассматриваются предпосылки для ускоренного внедрения биотехнологий и принципов биоэкономики в агропромышленном комплексе России и стран Евразийского экономического союза с целью повышения эффективности как отрасли сельского хозяйства в целом, так и сельскохозяйственных предприятий. Определены наиболее перспективные направления развития биоэкономики с учётом мирового опыта.

**Автор:** Ю. Г. Герцик, доктор экономических наук, кандидат биологических наук, профессор кафедры «Промышленная логистика», Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана.

**Ивахник, Д. Е. Оценка конкурентоспособности применяемых предприятием знаний / Д. Е. Ивахник // Менеджмент в России и за рубежом. – 2022. - № 3. С. 61-70 — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/doc/78396973>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.**

В статье предложена авторская классификация знаний. Введено в научный оборот понятие «конкурентоспособность применяемых предприятием знаний». Разработан метод оценки конкурентоспособности применяемых знаний на базе расчёта единичных метрик и вычисления интегрального показателя. Представлена апробация предложенного метода на базе АО «ОКБ-Планета» (г. Великий Новгород, РФ).

**Автор:** Д. Е. Ивахник, кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры практической и прикладной информатики, МИРЭА – Российский технологический университет».

**Ключко, В. Н. Формирование систем участия работников в управлении европейскими компаниями: правовые и исторические аспекты / В. Н. Ключко // Менеджмент в России и за рубежом. – 2022. - № 3. С. 71-79 — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/doc/78396974>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.**

## ПРАВА

В статье рассмотрены процессы создания систем участия работников в управлении компаниями в европейских странах, последовавших примеру Германии. В исторической ретроспективе проанализированы законодательные особенности этих систем и место, которое занимают компании с представительством работников в национальных экономиках. Показано, что компании, обеспечившие представительство работников в наблюдательном совете, лучше других проходят кризисы и достигают более высоких показателей эффективности.

**Автор: В. Н. Ключко**, кандидат экономических наук, доцент кафедры «Экономика и организация производства», МГТУ имени Н.Э. Баумана.

**Тугускина, Г. Н. Сравнительный анализ современных методик оценки человеческого капитала предприятий / Г. Н. Тугускина // Менеджмент в России и за рубежом. – 2022. - № 3. С. 80-85 — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/doc/78396975>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.**

В статье рассматривается роль оценки человеческого капитала в управлении предприятием. Приводится анализ современных отечественных методик оценки человеческого капитала. Выделяется группа методик, позволяющих осуществлять количественную оценку человеческого капитала, без расчёта его стоимости и методики, предоставляющих возможность оценки человеческого капитала в денежном выражении. Делается вывод об отсутствии широкой практики оценки человеческого капитала предприятий. Предлагаются пути решения данной проблемы.

**Автор: Г. Н. Тугускина**, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры менеджмента и экономической безопасности, Пензенский государственный университет.

**Петраш, Е. А. Методика расчёта индексов гендерного баланса организации / Е. А. Петраш, В. Б. Никишина, А. И Коробко, В. А. Сотников // Менеджмент в России и за рубежом. – 2022. - № 3. С. 86-96 — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/doc/78396976>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.**

Статья содержит описание технологии расчёта индекса гендерного баланса в организационных структурах.

**Авторы:**

**Е. А. Петраш**, доктор психологических наук, доцент, профессор кафедры клинической психологии факультета клинической психологии и социальной работы, Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н.И. Пирогова;

**В. Б. Никишина**, доктор психологических наук, профессор, профессор кафедры клинической психологии факультета клинической психологии и

**ПРАВА**

социальной работы, Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н.И. Пирогова;

**А. И Коробко**, кандидат военных наук, заведующий кафедрой педагогики и педагогической психологии факультета клинической психологии и социальной работы, Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н.И. Пирогова;

**В. А. Сотников**, кандидат психологических наук, и. о. заведующего кафедрой общей психологии и психологии развития факультета клинической психологии и социальной работы, Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н.И. Пирогова.

**Баканов, Е. А. Показатели эффективности деятельности учреждений культуры и их использование для мотивации персонала / Т. А. Баканов, Е. В. Грищенко, А. А. Губич // Менеджмент в России и за рубежом. – 2022. - № 3. С. 103-109 — URL: <https://dlib.eastview.com/browse/doc/78396977>. — Текст электронный. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.**

В статье представлены результаты изучения эффекта от перевода работников государственных и муниципальных учреждений культуры на эффективный контракт.

**Авторы:**

**Е. А. Баканов**, кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры управления и экономики, Кемеровский государственный институт культуры;

**А. А. Губич**, преподаватель МАОУ «Средняя школа № 17», г. Красноярск.